



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง อำเภอศรีขรภูมิ จังหวัดสุรินทร์

ที่ สร ๗๓๘๐๑/- วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และได้มีการประกาศผลการประเมินดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง ได้ดำเนินการตรวจสอบรายละเอียดและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง ในประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น และได้เสนอแนะแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติและหามาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายสมบัติ อู่สำหัตติ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(นางวันนิดา ไยบัว)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสมหมาย สมศรี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง

- รับทราบ แจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาให้ดีขึ้นในการประเมินครั้งต่อไป

ร้อยตรี

(บุญมาก วิบูลย์อรรถ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง

- รับทราบผลการวิเคราะห์ และมาตรการ/แนวทางการดำเนินการเพื่อปรับปรุงพัฒนาให้ดีขึ้น

๑.นายสมหมาย สมศรี ปลัด อบต.
๓.นายธีรนนท์ วัฒนาคานนท์ ผู้อำนวยการกองคลัง
๕.นายธนาวุฒิ ฉลาดล้ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษา
๗.นายอมร ศรีเมือง นักวิชาการเกษตร
๘.นางธัญญารัตน์ นิลประดับ นักวิเคราะห์นโยบายฯ
๑๑.นายบัณฑิต ชูราษฎร์ ท้าดี จพงป้องกันและบรรเทาฯ
๑๓.นางสาวศศิธร สนิทพันธ์ นักวิชาการเงินและบัญชี
๑๕.นางภคภัทร ไตรบุญฤทธิกุล เจ้าพนักงานพัสดุ
๑๗.นายสง่า ภูมรา ผช.จพงป้องกันและบรรเทาฯ
๑๙.นายสนองศักดิ์ ดีครัน พนักงานขับรถยนต์
๒๑.นางสาวรุ่งรวี ศุภนาม พนักงานจ้างทั่วไป
๒๓.นางสาวเอื้องฟ้า มุ่งงาม พนักงานจ้างทั่วไป
๒๕.นางสาวแก้วมณี ดีครัน พนักงานจ้างทั่วไป
๒๗.นางสาวศรัณรัตน์ ถาวรสิทธีวณิช ครู ศพด.อบต.นารุ่ง
๒๙.นางสาวโคกขจร ดัชฎยาวัตร ผู้ดูแลเด็ก

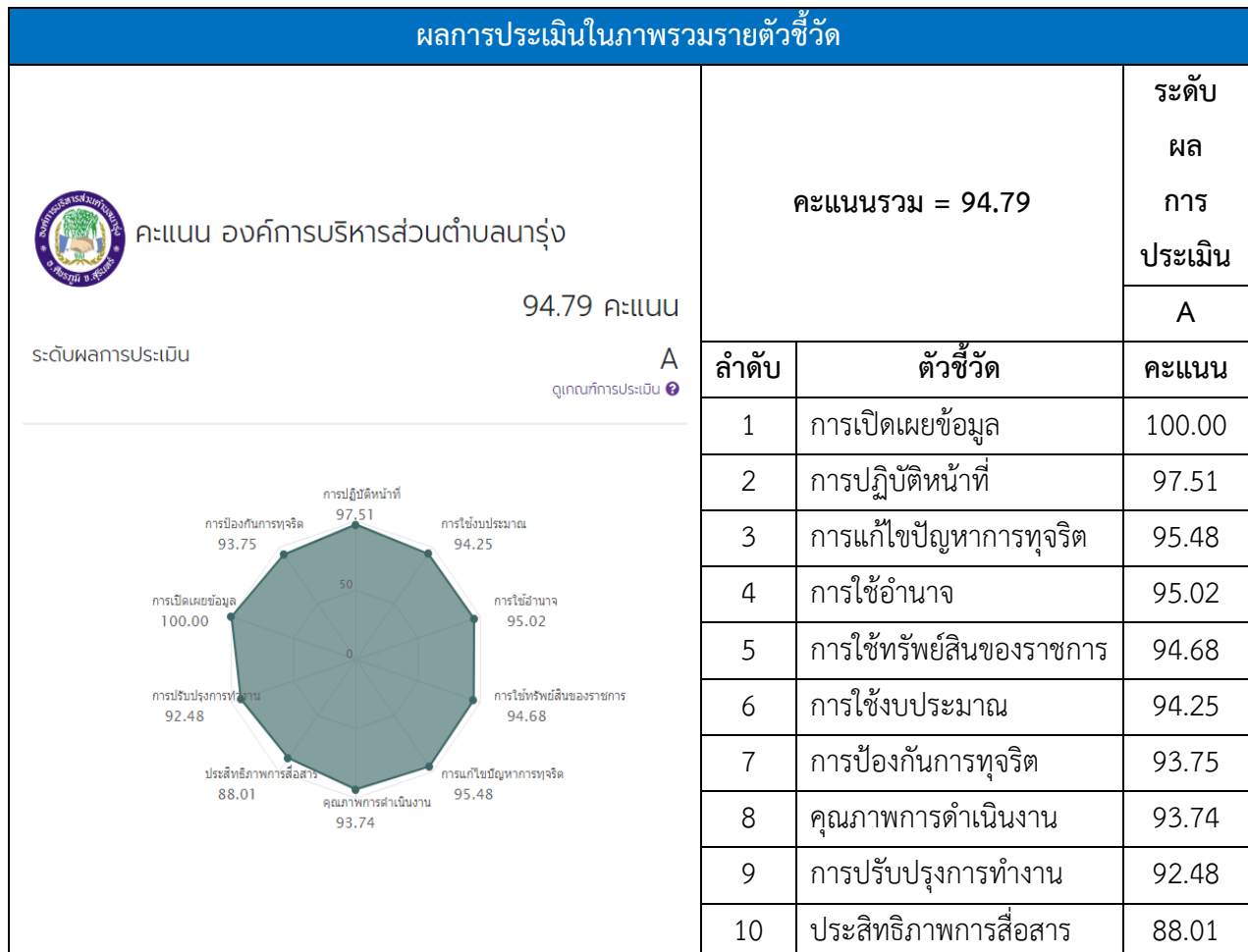
๒.นางวันนิดา ไยบัว หัวหน้าสำนักปลัด
๔.นายสันติพล หมายมี ผู้อำนวยการกองช่าง
๖.นายสมบัติ อู่สำหัตติ นักทรัพยากรบุคคล
๘.นายอนุตร โภคสมบัติ นักพัฒนาชุมชน
๑๐.นางสาวสุธาทิพย์ สีหะวงษ์ นักวิชาการศึกษา
๑๒.นายจักรกฤษณ์ ศรีสด นายช่างโยธา
๑๔.นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม เจ้าพนักงานธุรการ
๑๖.นางละเอียด จันทร์คำ ผช.จพงธุรการ
๑๘.นางศุภวรรณ จรเจริญ ผช.จพงจัดเก็บรายได้
๒๐.นายวัลลพ บรรเทาทุกข์ ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๒.นางจิตร์กัญญา เกิดทรัพย์ พนักงานจ้างทั่วไป
๒๔.นางสาวพรทิพย์ สีดา พนักงานจ้างทั่วไป
๒๖.นายวุฒิพงษ์ ดัชฎยาวัตร พนักงานจ้างทั่วไป
๒๘.นางพนิดา คำชาลี ครู ศพด.อบต.นารุ่ง
๓๐.นางสาวแสงวี สาร ผู้ดูแลเด็ก

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดสุรินทร์

1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง พบว่ามีคะแนนเท่ากับ 94.79 คะแนน อยู่ในระดับ A มีรายละเอียดดังนี้



โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มีคะแนนรวมเท่ากับ 95.39 คะแนน โดยเป็นคะแนนที่มาจากบุคลากรและเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง ที่ปฏิบัติงานในหน่วยงาน มาเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า 1 ปี ซึ่งเป็นการประเมินใน 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ด้าน IIT	
1. การปฏิบัติหน้าที่	ได้คะแนนเท่ากับ 97.51 คะแนน
2. การใช้งบประมาณ	ได้คะแนนเท่ากับ 94.25 คะแนน
3. การใช้อำนาจ	ได้คะแนนเท่ากับ 95.02 คะแนน
4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	ได้คะแนนเท่ากับ 94.68 คะแนน
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ 95.48 คะแนน

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	
จากผลคะแนน IIT พบว่า ทุกตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป แต่ยังมีประเด็นที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ ซึ่งมีคะแนนต่ำสุด เท่ากับ 94.25 คะแนน ซึ่งพบว่า บุคลากรบางส่วนรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีไม่มากพอ และหน่วยงานยังต้องส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง และร้องเรียน ดังนั้น หน่วยงานจึงต้องส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและส่งเสริมให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณมากขึ้น	

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีคะแนนรวมเท่ากับ 91.41 คะแนน โดยเป็นคะแนนที่มาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ บุคคล นิติบุคคล ผู้ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่องาน ตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ้ง ซึ่งเป็นการประเมินใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ด้าน EIT	
1. คุณภาพการดำเนินงาน	ได้คะแนนเท่ากับ 93.74 คะแนน
2. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	ได้คะแนนเท่ากับ 88.01 คะแนน
3. การปรับปรุงการทำงาน	ได้คะแนนเท่ากับ 92.48 คะแนน
ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	
จากผลคะแนน EIT พบว่า ทุกตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป แต่ยังมีประเด็นที่ต้องพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ 2 ประสิทธิภาพการสื่อสาร ซึ่งมีคะแนนต่ำสุด เท่ากับ 88.01 คะแนน ซึ่งพบว่า บุคลากรภายนอกบางส่วนยังไม่ทราบช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานจะต้องเผยแพร่ช่องทางการทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้รับทราบช่องทางการร้องเรียนของหน่วยงานให้มากขึ้น โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกป้องข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสด้วย	

3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) มีคะแนนรวมเท่ากับ 96.88 คะแนน โดยเป็นคะแนนที่มาจากการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์หลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ้ง ทาง www.narung-sao.go.th ซึ่งเป็นการประเมินใน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA ด้าน OIT	
1. การเปิดเผยข้อมูล	ได้คะแนนเท่ากับ 100 คะแนน
2. การป้องกันการทุจริต	ได้คะแนนเท่ากับ 93.75 คะแนน
ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ	
จากผลคะแนน OIT พบว่า ทุกตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์ประเมิน 85 คะแนนขึ้นไป ควรรักษามาตรฐานของการดำเนินงานที่ดีไว้ในปีต่อไป แต่ยังมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การป้องกันการทุจริต ซึ่งมีข้อที่ไม่ได้คะแนนจำนวน 1 ข้อ คือข้อ ๐40 รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน พบว่าสาเหตุที่ไม่ได้คะแนน เนื่องจากไม่พบความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน ซึ่งหน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน	

ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ (ต่อ)
การทุจริตตามข้อ ๐39 โดยมีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้า อย่างน้อยต้องประกอบด้วย ความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม และรายละเอียดงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน สามารถจัดทำข้อมูลเป็นแบบรายเดือน หรือรายไตรมาส หรือราย 6 เดือน ที่มีข้อมูลครอบคลุมในระยะเวลา 6 เดือนแรกของปี พ.ศ. 2565 ดังนั้น หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจึงควรตรวจสอบการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ให้ครบถ้วนถูกต้องตามหัวข้อการประเมิน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง โดยมีคะแนนเท่ากับ 94.79 คะแนน มีผลการประเมินอยู่ในระดับ A หมายถึง หน่วยงานสามารถดำเนินการได้ค่อนข้างครบถ้วน และมีแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA โดยมีบางส่วนที่ต้องปรับปรุงหรือเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน ดังนั้น หน่วยงานจึงควรพัฒนาในจุดที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องคาดว่าจะหน่วยงานจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างสัมฤทธิ์ผล รวมถึงสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา สร้างความไว้วางใจแก่สาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อ ๆ ไป ทั้งนี้ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น ได้แก่

- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานมากขึ้น และส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยเพิ่มการให้สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน
- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ให้ผู้มาติดต่อบุคคลภายนอกหรือประชาชนได้รับทราบ
- แสดงรายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน ของปีที่ได้รับการประเมินให้ครบถ้วน

2. แนวทางการแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง มีแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง	การพัฒนา/แก้ไขปรับปรุง
ด้าน IIT		
การใช้งบประมาณ	1) รู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน 2) เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	- ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน และส่งเสริมการเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง	การพัฒนา/แก้ไขปรับปรุง
ด้าน EIT		
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	1) มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	- เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ผู้มาติดต่อบุคคลภายนอกหรือประชาชนได้ทราบให้มากขึ้น
ด้าน OIT		
การเปิดเผยข้อมูล	1) รายงานการติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน	- จัดทำข้อมูลต่าง ๆ เผยแพร่ให้ครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน

3. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

จากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง แม้ว่าในแต่ละตัวชี้วัดจะมีค่าคะแนนเกิน 85 คะแนน แต่ยังมีบางตัวชี้วัดที่หน่วยงานต้องปรับปรุงและสามารถเพิ่มคะแนนให้สูงขึ้นกว่าเดิมได้ ซึ่งสามารถกำหนดมาตรการ/แนวทางเพื่อยกระดับคะแนนในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ได้ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	1.ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี 2566 ของหน่วยงานให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ 2.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการสอบถาม ทักท้วง ในการประชุมประจำเดือน หรือ ร้องเรียนผ่านช่องทางของหน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ	ม.ค. – ก.ย. 66	รายงานผลการดำเนินการและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
2. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้บุคคลภายนอกหรือประชาชนได้รับทราบ	1.ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ช่องทางการรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะให้บุคคลภายนอกได้ทราบเพื่อร่วมแจ้งเบาะแส เสนอแนะความคิดเห็นในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินการและสรุปผล ณ สิ้นเดือนเมษายน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
2. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้บุคคลภายนอกหรือประชาชนได้รับทราบ (ต่อ)	2.จัดทำมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแสเรื่องร้องเรียนการทุจริต 3.จัดทำมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินการและสรุปผล ณ สิ้นเดือนเมษายน
3. การเปิดเผยข้อมูลหรือเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะบนเว็บไซต์หลักและสื่อออนไลน์ ของ อบต.	1.จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานสำหรับดำเนินการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัด OIT 2.จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ 3.จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้ครบถ้วนตามหัวข้อการประเมิน OIT ทางเว็บไซต์ 4.ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน	สำนักปลัด กองคลัง	ม.ค. – ก.ย. 66	รายงานผลการดำเนินการรอบ 6 เดือนและสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
4. ส่งเสริมการนำผลการประเมินไปพัฒนาปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริต	1.นำผลการประเมิน ITA มาวิเคราะห์และกำหนดมาตรการ/แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการทำงาน 2.แจ้งเวียนให้หัวหน้าส่วนราชการและบุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบและดำเนินการตามมาตรการ	สำนักปลัด	ม.ค. – มี.ค. 66	รายงานผลการดำเนินการและสรุปผล ณ สิ้นเดือนเมษายน