



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง

ที่ ๑๑/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่คณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องได้คะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

ฉะนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง จึงเห็นความสำคัญของการประเมินฯ ดังกล่าวเปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และจังหวัด จึงแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงาน และอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ

- ๑) ร้อยตรีบุญมาก วิบูลย์อรรถ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง ประธานคณะทำงาน
- ๒) นายขาว ไยบัว รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง รองประธานคณะทำงาน
- ๓) นายธัชกร วิบูลย์อรรถ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง รองประธานคณะทำงาน
- ๔) นายมน สอนสุข เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง คณะทำงาน
- ๕) นายสมหมาย สมศรี ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง คณะทำงาน
- ๖) นายสันติพล หมายมี ผู้อำนวยการกองช่าง คณะทำงาน
- ๗) นายธนาวุฒิ ฉลาดล้ำ ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ คณะทำงาน
- ๘) นายธีรนนท์ วัฒนาคานนท์ ผู้อำนวยการกองคลัง คณะทำงาน
- ๙) นางวันนิดา ไยบัว หัวหน้าสำนักปลัด คณะทำงานและเลขานุการ

มีหน้าที่

(๑) ให้ปรึกษา แนะนำ ชี้แจงรายละเอียดต่าง ๆ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้คณะทำงานฝ่ายดำเนินการทราบ

(๒) มอบหมายให้บุคลากรดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบ OIT สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๓) ตรวจสอบความเรียบร้อย ถูกต้องของข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบ รวมทั้งตรวจสอบการเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาทุ่ง ก่อนคัดลอกลิงค์ข้อมูลตามตัวชี้วัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.

(๔) กำกับดูแล และติดตาม/ทวงถามเจ้าหน้าที่ผู้จัดเตรียมเอกสาร หลักฐานในส่วนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจที่รับผิดชอบ (กรณีเกิดความล่าช้าหรือไม่มีการดำเนินการภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๖) เพื่อดำเนินการตามตัวชี้วัดให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด และงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานฝ่ายดำเนินการตามตัวชี้วัดแบบ OIT

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านข้อมูลพื้นฐาน				
๑	๐๑	โครงสร้าง	นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
๒	๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร	นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
๓	๐๓	อำนาจหน้าที่	นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
๔	๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๕	๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม	คณะทำงาน
๖	๐๖	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม นางละเอียด จันทร์ดำ	คณะทำงาน
๗	๐๗	ข่าวประชาสัมพันธ์	นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม นางละเอียด จันทร์ดำ นางสาวแก้วมณี ดีครั้น	คณะทำงาน
๘	๐๘	Q&A	นางละเอียด จันทร์ดำ นางสาวแก้วมณี ดีครั้น	คณะทำงาน
๙	๐๙	Social Network	นางละเอียด จันทร์ดำ นางสาวแก้วมณี ดีครั้น	คณะทำงาน
๑๐	๐๑๐	นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
ด้านการบริหารงาน				
๑๑	๐๑๑	แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๑๒	๐๑๒	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๑๓	๐๑๓	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๑๔	๐๑๔	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน	นางละเอียด จันทร์ดำ นางสาวแก้วมณี ดีครั้น	คณะทำงาน
๑๕	๐๑๕	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	นางละเอียด จันทร์ดำ นางสาวแก้วมณี ดีครั้น	คณะทำงาน
๑๖	๐๑๖	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม	คณะทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
๑๗	๐๑๗	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	นางละเอียด จันทร์ดำ นางสาวแก้วมณี ดีครัน	คณะทำงาน
๑๘	๐๑๘	E-service	นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม	คณะทำงาน
ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง				
๑๙	๐๑๙	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	นางภคภัทร ไตรบัญญัติกุล นางสาวรุ่งรวี ศุภนาม	คณะทำงาน
๒๐	๐๒๐	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	นางภคภัทร ไตรบัญญัติกุล นางสาวรุ่งรวี ศุภนาม	คณะทำงาน
๒๑	๐๒๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	นางภคภัทร ไตรบัญญัติกุล นางสาวรุ่งรวี ศุภนาม	คณะทำงาน
๒๒	๐๒๒	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	นางภคภัทร ไตรบัญญัติกุล นางสาวรุ่งรวี ศุภนาม	คณะทำงาน
ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล				
๒๓	๐๒๓	นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นายสมบัติ อู่สำหัตติ	คณะทำงาน
๒๔	๐๒๔	การดำเนินการตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล	นายสมบัติ อู่สำหัตติ	คณะทำงาน
๒๕	๐๒๕	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	นายสมบัติ อู่สำหัตติ	คณะทำงาน
๒๖	๐๒๖	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	นายสมบัติ อู่สำหัตติ	คณะทำงาน
ด้านการส่งเสริมความโปร่งใส				
๒๗	๐๒๗	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม	คณะทำงาน
๒๘	๐๒๘	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม	คณะทำงาน
๒๙	๐๒๙	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม	คณะทำงาน
๓๐	๐๓๐	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	เรื่อง/ประเด็นการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
ด้านการดำเนินการเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต				
๓๑	๐๓๑	ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๓๒	๐๓๒	การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๓๓	๐๓๓	รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๓๔	๐๓๔	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๓๕	๐๓๕	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๓๖	๐๓๖	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๓๗	๐๓๗	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
๓๘	๐๓๘	รายงานผลการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริตประจำปี	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ	คณะทำงาน
ด้านมาตรการเสริมสร้างมาตรการทางจริยธรรม				
๓๙	๐๓๙	ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
๔๐	๐๔๐	การขับเคลื่อนจริยธรรม	นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
๔๑	๐๔๑	การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ	นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
๔๒	๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน
๔๓	๐๔๓	การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	นางธัญญารัตน์ นิลประดับ นายสมบัติ อุส่าห์ดี	คณะทำงาน

หน้าที่

- (๑) จัดเตรียม ติดตาม/ทวงถามในชั้นแรก เพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูล หลักฐาน และเอกสารประกอบการดำเนินงานที่เกิดขึ้นตามตัวชี้วัดในส่วนที่ได้รับผิดชอบ
- (๒) นำเอกสารที่ดำเนินการตามข้อ ๑ ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง โดยดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
- (๓) ให้ นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ดำเนินการตอบแบบวัด OIT ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖
- (๔) งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และได้รับมอบหมาย

๓. คณะทำงานพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง

- | | | |
|----------------------------|---------------------------|-----------------------------|
| ๑) นายสมหมาย สมศรี | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | ประธานคณะทำงาน |
| ๒) นายธีรนนท์ วัฒนาคานนท์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๓) นายธนาวุฒิ ฉลาดล้ำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๔) นายสันติพล หมายมี | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๕) นางวันนิตา ไยบัว | หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๖) นางธัญญารัตน์ นิลประดับ | นักวิเคราะห์ฯ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗) นางสาวสิริพร บุญเยี่ยม | เจ้าพนักงานธุรการ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่

(๑) วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA เพื่อพิจารณาหาจุดบกพร่องและหาแนวทางการแก้ไขเพื่อพัฒนาผลคะแนนการประเมิน ITA ในปีต่อไป และเพื่อพัฒนาระบบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

(๒) งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ในการนี้ ขอให้คณะทำงานผู้ที่ได้รับแต่งตั้งทุกคนดำเนินงานในหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้งให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ด้วยความเรียบร้อย หากมีปัญหาขัดข้องประการใดรายงานให้คณะทำงานฝ่ายอำนวยการทราบ เพื่อแก้ไขปัญหาให้การปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปได้ด้วยดี

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ) ร้อยตรี



(บุญมาก วิบูลย์อรรถ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนารุ่ง